

REPUBLIKA HRVATSKA  
DJEČJI VRTIĆ ZVONČIĆ  
NAŠICE – GRAD NAŠICE

KLASA: 053-02/26-01/03  
UR.BROJ: 2149-17-04-26-03  
Našice, 23.6.2026.

Na temelju članka 26. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju (NN br. 10/97., 107/07., 94/13., 98/19., 57/22., 101/23. i 22/26.), članka 50. stavka 1. podstavka 5. Statuta Dječjeg vrtića Zvončić Našice-Grad Našice (KLASA: 012-03/23-01/01, URBROJ: 2149-17-04-23-01 od 13. veljače 2023., KLASA: 601-06/24-01/01, URBROJ: 2149-17-04-24-04 od 16. siječnja 2024. i KLASA: 601-06/25-01/16, URBROJ: 2149-17-04-25-06 od 16. prosinca 2025.), članka 8., stavaka 1. i 2. Kolektivnog ugovora za zaposlene u Dječjem vrtiću Zvončić Našice – Grad Našice (KLASA: 601-01/24-01/42, URBROJ: 2158-6-02/01-24-1 od 20. prosinca 2024., KLASA: 601-01/24-01/42, URBROJ: 2158-6-02/01-25-5 od 20. siječnja 2025. i KLASA: 601-01/24-01/42, URBROJ: 2158-6-02/01-26-27 od 10. travnja 2026.) te Odluke Upravnog vijeća Dječjeg vrtića Zvončić Našice-Grad Našice od 18. lipnja 2026. godine, Upravno vijeće Dječjeg vrtića Zvončić Našice – Grad Našice 23. lipnja 2026. godine objavljuje

### **NATJEČAJ** **za zasnivanje radnog odnosa**

Za radno mjesto: **ODGOJITELJ (m/ž)**

- **5 izvršitelja/ica na neodređeno puno radno vrijeme (40 sati tjedno)**

UVJETI za radno mjesto:

**Poslove odgojitelja djece od navršениh šest mjeseci života do polaska u osnovnu školu može obavljati osoba koja je završila studij za Rani i predškolski odgoj propisan Pravilnikom o odgovarajućoj vrsti i razini obrazovanja odgojno – obrazovnih i ostalih radnika u dječjem vrtiću, ustanovama te drugim pravnim i fizičkim osobama koje provode programe ranog i predškolskog odgoja i obrazovanja (NN 145/24 i 62/25) i razine obrazovanja za rad na radnome mjestu odgojitelja, a koji može biti:**

- a) sveučilišni prijediplomski studij,
  - b) stručni prijediplomski studij,
  - c) studij kojim je stečena viša stručna sprema u skladu s prijašnjim propisima,
  - d) sveučilišni diplomski studij,
  - e) stručni diplomski studij.
- ispunjavanje uvjeta iz članka 25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju
  - utvrđena zdravstvena sposobnost za obavljanje poslova radnog mjesta

**Radni odnos u dječjem vrtiću ne može zasnovati osoba koja ima zapreke iz članka 25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju (NN 10/97, 107/07, 94/13, 98/19, 57/22, 101/23 i 22/26).**

Uz **vlastoručno potpisanu prijavu** kandidati trebaju priložiti preslike dokumenata kako slijedi:

- Životopis
- Dokaz o državljanstvu (preslika osobne iskaznice ili domovnice)
- Dokaz o stečenoj stručnoj spremi

- Potvrdu iz elektroničke baze podataka Hrvatskog zavoda za mirovinsko osiguranje o radno pravnom statusu, *ne stariju od mjesec dana od objave natječaja*;
- Dokaz o nepostojanju zapreka za zasnivanje radnog odnosa sukladno članku 25. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju;
  - o uvjerenje nadležnog suda da se protiv kandidata/kinje ne vodi kazneni postupak sukladno čl. 25. st. 1 i 2. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju, *ne starije od mjesec dana od objave natječaja*;
  - o uvjerenje nadležnog suda da se protiv kandidata/kinje ne vodi prekršajni postupak sukladno čl. 25. st. 3 i 4. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju, *ne starije od mjesec dana od objave natječaja*;
  - o potvrdu nadležnog Hrvatskog zavoda za socijalni rad da kandidat nema izrečenu mjeru žurnog izdvajanja djeteta **iz obitelji ili mjeru za zaštitu osobnih prava i dobrobiti djeteta u nadležnosti suda** sukladno članku 25. st. 10. Zakona o predškolskom odgoju i obrazovanju), *ne stariju od mjesec dana od objave natječaja*
- uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti za obavljanje poslova odgojitelja/ice (prije sklapanja ugovora o radu, odabrani kandidat/i će se uputiti na liječnički pregled radi utvrđivanja zdravstvene sposobnosti)

U skladu sa Zakonom o ravnopravnosti spolova na natječaj se mogu javiti osobe obaju spolova koje ispunjavaju propisane uvjete.

Kandidati koji ostvaruju pravo prednosti pri zapošljavanju na temelju posebnog zakona, u prijavi su dužni pozvati se na to pravo te dostaviti dokaze o priznavanju posebnog statusa te dokaz o načinu prestanka radnog odnosa kod prethodnog poslodavca.

Kandidati koji mogu ostvariti pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno članku 102. Zakona o hrvatskim braniteljima iz Domovinskog rata i članovima njihovih obitelji (Narodne novine 121/17, 98/19, 84/21 i 156/23), članku 48.f Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata (Narodne novine broj 33/92, 57/92, 77/92, 27/93, 58/93, 02/94, 76/94, 108/95, 108/96, 82/01, 103/03, 148/13 i 98/19), članku 48. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata (Narodne novine 84/21 i 13/26), članku 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom (Narodne novine broj 157/13, 152/14, 39/18, 32/20) dužni su se u prijavi na javni natječaj pozvati na to pravo i uz prijavu priložiti svu propisanu dokumentaciju prema posebnom zakonu te imaju prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima.

Kandidat koji se poziva na pravo prednosti pri zapošljavanju temeljem Zakona o pravima hrvatskih branitelja iz Domovinskog rata i članova njihovih obitelji (NN 121/17, 98/19 i 84/21 i 156/23) dužan je, pored dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, dostaviti sve potrebne dokaze iz članka 103. stavka 1. navedenog Zakona. Dokazi potrebni za ostvarivanje prava prednosti pri zapošljavanju dostupni su na internet stranici Ministarstva hrvatskih branitelja: <https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages/NG/12%20Prosinac/Zapo%C5%A1ljavanje/Popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljavanju.pdf>

Kandidati koji se pozivaju na pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno članku 48.f Zakona o zaštiti vojnih i civilnih invalida rata, uz prijavu na natječaj dužni su, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti rješenje ili potvrdu o priznatom statusu iz koje je vidljivo spomenuto pravo, izjavu da do sada nisu koristili pravo prednosti pri zapošljavanju po toj

osnovi te dokaz iz kojeg je vidljivo na koji je način prestao radni odnos kod posljednjeg poslodavca (rješenje, ugovor, sporazum i sl.).

Kandidati koji se pozivaju na pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno članku 48. Zakona o civilnim stradalnicima iz Domovinskog rata (Narodne novine 84/21 i 13/26), uz prijavu na natječaj dužni su, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, dostaviti sve potrebne dokaze iz članka 49. stavka 1. navedenog Zakona. Dokazi potrebni za ostvarivanje prava prednosti pri zapošljavanju dostupni su na internet stranici Ministarstva hrvatskih branitelja: <https://branitelji.gov.hr/UserDocsImages/dokumenti/Nikola/popis%20dokaza%20za%20ostvarivanje%20prava%20prednosti%20pri%20zapo%C5%A1ljavanju-%20Zakon%20o%20civilnim%20stradalnicima%20iz%20DR.pdf>

Kandidati koji se pozivaju na pravo prednosti pri zapošljavanju sukladno članku 9. Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom, uz prijavu na natječaj dužni su, osim dokaza o ispunjavanju traženih uvjeta, priložiti i rješenje o utvrđenom invaliditetu, odnosno drugu javnu ispravu o invaliditetu, na temelju koje se osoba može upisati u očevidnik zaposlenih osoba s invaliditetom te dokaz iz kojeg je vidljivo na koji je način prestao radni odnos kod posljednjeg poslodavca (rješenje, ugovor, sporazum i sl.).

Prijavom na natječaj kandidati su izričito suglasni da Dječji vrtić Zvončić Našice-Grad Našice može prikupljati, koristiti i dalje obrađivati podatke u svrhu provedbe natječajnog postupka sukladno odredbama Opće uredbe o zaštiti podataka EU 2016/679 i Zakona o provedbi Opće uredbe o zaštiti podataka (Narodne novine 42/18).

Sukladno odredbama Uredbe (EU) 2016/679 Europskog parlamenta i Vijeća od 27. travnja 2018. godine o zaštiti pojedinaca u svezi s obradom osobnih podataka i slobodnog kretanja takvih podataka, svi dokumenti dostavljeni na natječaj poslani su slobodnom voljom kandidata te se smatra da je kandidat dao privolu za obradu svih podataka, a koji će se obrađivati isključivo u svrhu provođenja natječajnog postupka.

S kandidatima koji ispunjavaju formalne uvjete natječaja provest će se testiranje koje se sastoji od pisane provjere znanja i razgovora s Povjerenstvom za provedbu testiranja. Pisani dio testiranja sastojat će se od provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta odgojitelja. Najmanje pet (5) dana prije dana određenog za testiranje (pismeni dio provjere znanja) na web stranici Vrtića bit će objavljen Poziv na testiranje. Kandidat koji ne pristupi testiranju smatrat će se da je povukao prijavu i više se ne smatra kandidatom prijavljenim na natječaj. Nakon provedenog prvog dijela testiranja (pismenog dijela testiranja), kandidati koji će zadovoljiti, bit će pozvani na razgovor s Povjerenstvom za provedbu testiranja.

**Rok za podnošenje prijave: osam (8) dana od dana objave** natječaja na mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje i na mrežnoj stranici i oglasnoj ploči Dječjeg vrtića Zvončić Našice-Grad Našice.

**Prijava na natječaj s potrebnom dokumentacijom dostavlja se poštom u zatvorenoj omotnici s naznakom: „NATJEČAJ ZA ODGOJITELJA (m/ž) na neodređeno puno radno vrijeme“ na adresu sjedišta vrtića: DJEČJI VRTIĆ ZVONČIĆ NAŠICE – GRAD NAŠICE, Dore Pejačević 4, 31500 NAŠICE**

Nepotpune, nepravovremene i nepotpisane prijave na natječaj neće se razmatrati. Isprave se dostavljaju u neovjerenim preslikama i ne vraćaju se, a prije sklapanja ugovora o radu izabrani pristupnici/e dužni su predočiti originale traženih dokumenata.

Urednom prijavom će se smatrati pravovremeno prispjele prijave kandidata koji ispunjavaju uvjete natječaja i koje sadržavaju sve tražene podatke i priloge.

Na natječaj se mogu javiti osobe oba spola. Izrazi koji se koriste u tekstu ovog natječaja, a imaju rodno značenje, koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski spol.

Vrtić može poništiti natječaj bez posebnih objašnjenja.

Vrtić može donijeti i Odluku o neizboru kandidata.

O rezultatima natječaja kandidati će biti obaviješteni u zakonskom roku.



Upravno vijeće Dječjeg vrtića  
Zvončić Našice – Grad Našice